

**Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 e 2016-2018**  
**Stato di Avanzamento - maggio 2016**

DESCRIZIONE - AZIONE	DESTINATARI	RISULTATO	STRUMENTI PROCESSO MODALITA'	SCADENZA	STATO DI ATTUAZIONE settembre 2015
Aggiornamento della Sezione Amministrazione Trasparente del portale camerale	stakeholder	Piena applicazione delle disposizioni normative - miglior grado di soddisfazione degli stakeholder - miglior grado di efficienza e di trasparenza	Ricerca dei dati da pubblicare con il coinvolgimento di tutti gli uffici camerale e monitoraggio dell'attività del webmaster	entro dicembre 2018	in corso
Diffusione del Piano Trasparenza attraverso i canali di comunicazione istituzionali dell'Ente (sito web istituzionale, cartelle in condivisione interna).	dipendenti	rafforzamento della cultura della trasparenza e responsabilizzazione di ciascun dipendente	Strumenti di comunicazione interna	tempestivo	- attuato - mail del 17 febbraio 2016 di comunicazione a tutti i dipendenti del piano trasparenza e comunicazione della sua consultabilità dal sito camerale
Partecipazione ad alcuni gruppi di lavoro sui temi della trasparenza e della prevenzione della corruzione.	Istituzioni pubbliche ed enti del sistema camerale	Miglioramento della comunicazione esterna al sistema camerale	Partecipazione a momenti di confronto con altri soggetti pubblici sul tema della trasparenza e dell'integrità, sia su iniziativa della Camera, sia aderendo ad iniziative di altri enti pubblici interni o esterni al sistema camerale	entro dicembre 2018	da avviare
Iniziative di comunicazione della trasparenza	stakeholder	Sviluppo della conoscenza per favorire l'accesso ai servizi e alle iniziative dell'ente	Incontri con gli stakeholder e organizzazione giornata della trasparenza	entro dicembre 2018	attuato giornata della trasparenza 20 maggio 2016
Razionalizzazione delle attività volte alla redazione e alla gestione del Piano Anticorruzione, trasparenza e Performance	stakeholder	Rispettare i termini di legge e garantire la correttezza dell'informazione	Aggiornamento dei Piani triennali	entro dicembre 2018	compiuto
	stakeholder	Migliorare la qualità dell'informazione	Indagini di customer satisfaction	entro dicembre 2018	da avviare
	stakeholder	Capire i bisogni effettivi per meglio calibrare i servizi resi all'esterno	Ascolto degli stakeholder	entro dicembre 2018	da avviare
Integrazione dei processi di redazione del Piano della Performance con il Piano Trasparenza e Anticorruzione	stakeholder	Garantire la consapevolezza della correttezza delle informazioni da fornire e degli strumenti di monitoraggio da predisporre nel rispetto dei termini di legge	Individuazione di un gruppo trasversale di approfondimento delle tematiche in materia di trasparenza, anticorruzione e performance	entro dicembre 2018	compiuto
Rendicontazione attività del mandato consiliare	Stakeholder	Dare atto dei risultati raggiunti	Avvio delle attività per la rendicontazione dei risultati raggiunti e degli obiettivi realizzati nel corso del quinquennio rispetto alle previsioni programmatiche	entro dicembre 2018	da avviare
Formazione per i dipendenti	dipendenti	Assicurare una efficace implementazione del processo di raccolta e di pubblicazione delle informazioni	Organizzazione di incontri formativi	entro dicembre di ogni anno	avviato: in programma corso in autunno 2016 Valore PA INPS