Camera di Commercio
Cagliari - Oristano

AVVISO DI SELEZIONE

È indetta una pubblica selezione per l'attribuzione di n. 13 progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2025, destinate al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Camera di commercio di Cagliari-Oristano al 1° gennaio 2025.

1. Numero di posizioni messe a bando.

Per ciascuna area professionale sono messe a bando il seguente numero di posizioni:
- n. 1 unità appartenente all'Area Operatori
- n. 1 unità appartenente all'Area Operatori esperti
- n. 8 unità appartenenti all'Area Istruttori
- n. 3 unità appartenenti all'Area dei Funzionari

2. Requisiti di ammissione.

Alla procedura selettiva possono partecipare tutti i dipendenti, a tempo indeterminato full time o part time presso la Camera di commercio di Cagliari-Oristano, inquadrati nell'Area degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari in possesso, alla data del 1° gennaio 2025, dei seguenti requisiti:
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni all'interno della stessa Area. I due anni si calcolano dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa. Nel caso in cui, al momento della scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva.

3. Procedura di selezione.

Sulla base dei criteri stabiliti nell'allegato "A" del CCDI normativo 2023-2025 siglato in data 17 dicembre 2024, al quale si rinvia, ai fini della progressione economica, si procede con la valutazione dei seguenti elementi, ciascuno dei quali con uno specifico punteggio definito nelle tabelle di cui al citato allegato:

Elemento 1 – Valutazione individuale (massimo punti 50)

L'assegnazione del punteggio avviene in proporzione alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite nel triennio che precede l'anno di selezione (2022-2023-2024). A tal fine deve essere indicata la valutazione non arrotondata così come riportata nelle schede di valutazione delle predette annualità.

Elemento 2 – Esperienza professionale (massimo punti 40)

Si valuta l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, secondo le seguenti componenti:
- livello di capacità acquisita (massimo 25 punti) necessario ad affrontare situazioni di complessità sempre crescente con riferimento agli aspetti normativi, tecnici e

organizzativi in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di assegnazione

Livello di capacità	Punteggio
Minimo	5
Sufficiente	10
Buona	15
Discreta	20
Eccellente	25

- anzianità di servizio (massimo 15 punti) nell'ultima posizione economica acquisita:

Anzianità di servizio	Punteggio
0 - 3	3
4 - 6	6
7 - 9	9
10 - 12	12
Oltre 12	15

Elemento 3 – Ulteriori criteri

Sono valutate le capacità culturali acquisite. Non sono utilizzabili i titoli già valutati con esito positivo per l'ottenimento di un precedente differenziale economico all'interno della medesima Area. Gli ulteriori criteri sono articolati in:

- istruzione (massimo 8 punti) in base ai titoli di studio:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma*	3
Laurea triennale**	3
Laurea vecchio ordinamento***	5
Lauree ulteriori	3
Master Universitario I livello	2
Master Universitario II livello	3
Abilitazione ordine professionale	3
Dottorati di ricerca	2

* Limitatamente all'Area degli Operatori ed Operatori Esperti

** Limitatamente all'Area degli Operatori, Operatori Esperti ed Istruttori

*** Limitatamente all'Area dei Funzionari EQ (la laurea triennale si considera riassorbita).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

I titoli fatti valere devono essere stati acquisiti in data anteriore a quella di decorrenza del differenziale, ossia entro il 31 dicembre 2024.

- Formazione certificata e pertinente (massimo 2 punti) relativa a corsi per i quali è necessario sostenere un esame finale o il conseguimento di una certificazione delle competenze acquisite (sono esclusi i comuni corsi di formazione che rilasciano il semplice attestato di partecipazione). Non sono utilizzabili i titoli già valutati con esito positivo per l'ottenimento di un precedente differenziale economico all'interno della medesima Area.

Titolo di studio	Punteggio
Corso di specializzazione con superamento di esami	2
Certificazione in lingua straniera A1- A2	1
Certificazione in lingua straniera B1- B2	1.5
Certificazione in lingua straniera C1- C2	2
Certificazioni informatiche	1.5
Corsi di formazione con superamento esame finale	1.5

Non sono valutabili i corsi ValorePa, Syllabus e i corsi di formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Gli attestati di formazione fatti valere devono essere stati acquisiti in data anteriore a quella di decorrenza del differenziale, ossia entro il 31 dicembre 2024.

4. Presentazione della Domanda.

I dipendenti interessati potranno presentare apposita richiesta di partecipazione alla procedura secondo il modello allegato al presente avviso, da trasmettere, debitamente sottoscritta, al Servizio Personale e relazioni sindacali, all'indirizzo personale@caor.camcom.it entro il termine perentorio del giorno 12 giugno 2026.

5. Graduatorie e inquadramento.

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per Area professionale, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati per ciascun elemento.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) di appartenenza.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Le singole graduatorie, distinte per Area, sono approvate con determinazione del Segretario generale, hanno vigenza per il solo anno per il quale è prevista l'attribuzione del

differenziale stipendiale all'interno dell'Area ed esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili.

Le graduatorie non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali successivi a quelli di cui al presente avviso.

6. Contestazioni.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione della determinazione di approvazione della graduatoria, il dipendente può richiedere un confronto con la Commissione attraverso l'apposito modulo allegato al presente avviso. Il confronto deve chiudersi entro 10 giorni dalla contestazione.

7. Trattamento dei dati personali.

I dati contenuti nelle domande di partecipazione saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto dell'informativa già fornita ai dipendenti, e in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR).

8. Responsabile del procedimento.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione è il Segretario Generale.

9. Pubblicazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni contrattuale e normative vigenti in materia.

Il Segretario Generale

Dott. Cristiano Erriu

(firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)