



Oggetto: Avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree dei dipendenti della Camera di commercio di Cagliari–Oristano - Anno 2023

Il Segretario Generale

Visto:

- il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 52, comma 1-bis secondo il quale i dipendenti pubblici sono inquadrati in almeno tre distinte Aree funzionali e *le progressioni all'interno della stessa Area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;*
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 a norma del quale le amministrazioni riconoscono selettivamente ad una quota limitata di dipendenti le progressioni economiche di cui al sopra citato art. 52, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio normativo 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 e in particolare l'art. 14 che in materia di *Progressioni economiche all'interno delle Aree*, prevede tra l'altro:
 - il riconoscimento della progressione economica ad un numero limitato di dipendenti;
 - l'attribuzione della stessa sulla base delle risultanze della valutazione della performance previa verifica del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;
 - l'attribuzione del beneficio contrattuale in argomento a decorrere dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0006153-P del 29 gennaio 2021, che richiamando il parere ARAN CFL 69 del 20 dicembre 2019, ha confermato, limitatamente al comparto Funzioni Locali, che l'attribuzione delle PEO (ora differenziali stipendiali) non può avere una decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto decentrato che prevede il riconoscimento del beneficio e stanziare le necessarie risorse finanziarie, nel rispetto delle previsioni contrattuali;

Dato atto che le progressioni economiche all'interno delle Aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti in relazione ai risultati di performance degli ultimi tre anni rilevati dal vigente sistema di valutazione della performance, nonché all'esperienza maturata e alla qualità delle prestazioni svolte;

Richiamati:

- il C.C.D.I., parte normativa per il triennio 2023-2025 e parte economica per l'annualità 2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2023 e, in particolare, l'art. 20 (Criteri generali per progressioni economiche all'interno delle Aree) che testualmente recita:
 1. *Al fine di remunerare l'accrescimento del grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. Tali "differenziali stipendiali", che si configurano come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e che non determinano l'attribuzione di mansioni superiori, avvengono mediante procedura selettiva di Area, attivabile in relazione alle risorse stabili disponibili nel Fondo risorse decentrate.*
 2. *La misura annua lorda del differenziale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata per ciascuna Area dal CCNL 2019-2021 che, tra l'altro, stabilisce il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente per il periodo di permanenza nella medesima Area.*
 3. *Sulla scorta di tale presupposto, le procedure per l'attribuzione del riconoscimento economico in questione, meglio precisate nell'allegato A al quale si rinvia, intendono rispondere ai seguenti criteri:*
 - *assicurare un'effettiva modalità valutativa, selettiva ed equilibrio all'interno delle varie Aree, anche in ragione del numero limitato di possibili destinatari dell'incremento stipendiale fisso;*
 - *accertare la crescita dei livelli di competenza che il dipendente ha dimostrato di aver acquisito nel tempo.*
 4. *Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascun anno di vigenza del presente contratto sarà determinato annualmente in sede di contrattazione integrativa, per una limitata quota di personale che in ogni caso non potrà essere superiore al 50% del personale avente i requisiti per partecipare alla selezione.*
- l'allegato "A" del predetto CCDI, rubricato *Criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022*, che definisce i criteri e punteggi per l'attribuzione delle P.E.O.;
- i verbali di contrattazione del 28 ottobre e 4 novembre 2024 con i quali è stata data interpretazione autentica dell'art. 6 punto B del citato allegato riconoscendo, quale punteggio massimo attribuibile all'"esperienza professionale", punti 20, e dando atto che, conseguentemente, l'intera selezione avverrà su un punteggio totale massimo di 80, in luogo dei 100 punti originariamente previsti;

Accertato che:

- con determinazione del Segretario generale n. 203 del 20 novembre 2023 è stato quantificato il fondo retribuzione accessoria del personale non dirigente annualità 2023;
- la delegazione trattante di parte pubblica è stata, nel tempo, regolarmente costituita (deliberazioni della Giunta camerale n. 47 del 22 luglio 2022, n. 69 del 24 ottobre 2023 e n. 39 del 4 giugno 2024);

- all'art. 25 del CCDI 2023, si prevede di finanziare n. 13 nuove attribuzioni di differenziali stipendiali di cui alla Tabella A CCNL del 16/11/2022 (ex progressioni economiche orizzontali), con decorrenza giuridica ed economica 01 gennaio 2023, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare massimo complessivo pari ad € 12.850,00, al personale camerale avente diritto così come di seguito individuato:

n. 1 unità di categoria A (ora Area Operatori)	€ 550,00 x 1 = € 550,00
n. 1 unità di categoria B (ora Area Operatori esperti)	€ 650,00 x 1 = € 650,00
n. 7 unità di categoria C (ora Area Istruttori)	€ 750,00 x 7 = € 5.250,00
n. 4 unità di categoria D (ora Area Funzionari)	€ 1.600,00 x 4 = € 6.400,00

Considerato che:

- per l'anno 2020, presso le preesistenti e separate Camera di commercio di Cagliari e Camera di commercio di Oristano erano vigenti sistemi di valutazioni diversi che prevedevano:
 - per Oristano, l'applicazione di un sistema di valutazione basato su una scala compresa tra 0 e 40, limitatamente all'apporto individuale;
 - per Cagliari, l'applicazione di un sistema di valutazione su una scala compresa tra 0 e 6 per l'anno 2019 e su una scala compresa tra 0 e 100 per l'anno 2020;
- al fine di attribuire i 50 punti al parametro "Media valutazione degli ultimi tre anni", si rende necessario assicurare omogeneità fra i diversi criteri di valutazione secondo i valori rappresentati dalle seguenti tabelle:
 - rispetto ai valori vigenti nella soppressa Camera di commercio di Cagliari

Fattore di valutazione	Scheda valutazione da zero a sei		Scheda valutazione da zero a cento	
	Valutazione compresa tra:	Punteggio	Valutazione compresa tra:	Punteggio
Media valutazione ultimi tre anni (punteggio max 50)	2 e 2,50	10	33,33 e 41,67	10
	2,51 e 3,50	20	41,68 e 58,33	20
	3,51 e 4,50	30	58,34 e 75	30
	4,51 e 5,50	40	75,01 e 91,67	40
	5,51 e 6	50	91,68 e 100	50

- rispetto ai valori vigenti nella soppressa Camera di commercio di Oristano

Fattore di valutazione	Scheda valutazione da zero a quaranta		Scheda valutazione da zero a cento	
	Valutazione compresa tra:	Punteggio	Valutazione compresa tra:	Punteggio
Media valutazione ultimi tre anni (punteggio max 50)	26 e 28,99	10	33,33 e 41,67	10
	29 e 31,99	20	41,68 e 58,33	20
	32 e 34,99	30	58,34 e 75	30
	35 - 37,99	40	75,01 e 91,67	40
	38 e 40	50	91,68 e 100	50

- per l'anno 2021 e 2022 trova applicazione il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che ha introdotto, in sostituzione delle preesistenti, una nuova scala di valutazione su base cento;

Visti:

- la legge 29 dicembre 1993 n. 580 (“Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura”), così come modificata dal Decreto Legislativo n. 219 del 25 novembre 2016;
- il D.P.R. n. 254 del 2 novembre 2005, “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- lo Statuto della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 2 dell’8 febbraio 2022;
- la deliberazione della Giunta camerale n. 38 del 29 giugno 2022 con la quale si prende atto del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 27 giugno 2022 relativo alla nomina del dott. Cristiano Erriu, Segretario Generale della Camera di Commercio di Cagliari-Oristano;
- il preventivo economico per l’esercizio 2024, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 4 del 15 gennaio 2024 e aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 9 del 24 settembre 2024;
- il budget direzionale per l’esercizio 2024, approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 5 del 15 gennaio 2024 e aggiornato con deliberazione della Giunta n. 61 assunta il 24 settembre 2024;
- il bilancio d’esercizio 2023, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 7 del 23 luglio 2024;
- la determinazione del Segretario Generale n. 11 del 2 febbraio 2024 di assegnazione del budget direzionale 2024 ai dirigenti;

Ritenuto di procedere all’indizione della selezione per l’attribuzione di n. 13 differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023 al personale in servizio presso la Camera di commercio di Cagliari-Oristano, tenuto conto della categoria di appartenenza così come di seguito riportato:

- n. 1 unità di categoria A (ora Area Operatori)
- n. 1 unità di categoria B (ora Area Operatori esperti)
- n. 7 unità di categoria C (ora Area Istruttori)
- n. 4 unità di categoria D (ora Area Funzionari)

e per l’effetto di approvare il relativo bando (allegato A al presente provvedimento) nonché lo schema di domanda di ammissione;

Accertata la corretta imputazione contabile ed effettuati positivamente i controlli e riscontri contabili e fiscali dal Servizio Bilancio, contabilità e finanza dell’attuale organizzazione della Camera, ai sensi dell’art. 15, comma 2, del citato D.P.R. n. 254/2005;

Considerato che l’art. 4 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 attribuisce ai dirigenti l’adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e



amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo,

DETERMINA

1. di indire una selezione per l'attribuzione di n. 13 differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023 in favore del personale dipendente della Camera di commercio di Cagliari-Oristano avente diritto, da distribuire tra le diverse categorie di appartenenza così come di seguito riportato:
 - n. 1 unità di categoria A (ora Area Operatori)
 - n. 1 unità di categoria B (ora Area Operatori esperti)
 - n. 7 unità di categoria C (ora Area Istruttori)
 - n. 4 unità di categoria D (ora Area Funzionari)
2. di approvare l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di riconoscere che l'intera selezione avverrà su un punteggio totale massimo di 80, in luogo dei 100 punti originariamente previsti e secondo la seguente articolazione:
 - punti 50 valutazione individuale;
 - punti 20 esperienza professionale;
 - punti 10 ulteriori criteri;
4. di dare ampia pubblicità ai dipendenti della Camera di commercio di Cagliari-Oristano;
5. di dare atto che i costi conseguenti all'attribuzione dei differenziali stipendiali, stimati per l'anno 2023 per l'importo totale di € 12.850,00, graveranno sul conto di debito n. 244003 "*Debiti v/Dipendenti-retribuzione accessoria*" e gli oneri riflessi sul conto di debito n. 243016 "*Debiti prev.li e IRAP su accant.to retribuz. accessoria Dipendenti*" mentre a decorrere dal corrente esercizio gli oneri correlati al riconoscimento del beneficio contrattuale in argomento graveranno sui conti del preventivo economico appositamente dedicati alle competenze del personale (mastri 3210), agli oneri sociali (mastri - 3220) e, per la relativa IRAP, agli oneri diversi di gestione (mastri 3270);
6. di pubblicare l'avviso integrale sul sito istituzionale della Camera di commercio di Cagliari-Oristano nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi.

La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo informatico della Camera di Commercio Cagliari-Oristano, istituito ai sensi dell'articolo 32, L. n. 69/2009, conformemente a quanto previsto dall'articolo 9 dello Statuto camerale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Cristiano Erriu

(firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)