



AVVISO DI SELEZIONE

È indetta una pubblica selezione per l'attribuzione di n. 13 differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023 destinati al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Camera di commercio di Cagliari-Oristano al 1° gennaio 2023.

1. Numero di posizioni messe a bando.

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

- n. 1 unità di categoria A (ora Area Operatori)
- n. 1 unità di categoria B (ora Area Operatori esperti)
- n. 7 unità di categoria C (ora Area Istruttori)
- n. 4 unità di categoria D (ora Area Funzionari)

2. Requisiti di ammissione.

Alla procedura selettiva possono partecipare tutti i dipendenti, a tempo indeterminato full time o part time presso la Camera di commercio di Cagliari Oristano, inquadrati nell'Area degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari in possesso, alla data del 1° gennaio 2023, dei seguenti requisiti:

- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni. I due anni si calcolano dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata.
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa. Nel caso in cui, al momento della scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva

3. Procedura di selezione.

Sulla base dei criteri stabiliti nell'allegato "A" del CCDI normativo 2023-2025, siglato in data 29 dicembre 2023, al quale si rinvia, ai fini della progressione economica, si procede con la valutazione dei seguenti elementi, ciascuno dei quali con uno specifico punteggio definito nelle tabelle di cui all'allegato suddetto:

Elemento 1 – Valutazione individuale (massimo punti 50)

Si calcola la media della valutazione utile ottenuta nel triennio che precede l'anno di selezione (2020-2021-2022). A tal fine deve essere indicata la valutazione non arrotondata così come riportata nelle schede di valutazione delle predette annualità.

Elemento 2 – Esperienza professionale (massimo punti 20)

Si calcola l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, ossia le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo che intercorre dall'ultima posizione economica acquisita. È valutato il livello di capacità acquisita necessario ad affrontare situazioni di complessità sempre crescente con riferimento agli aspetti normativi, tecnici e organizzativi in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di assegnazione.

Livello di capacità	Punteggio
Minimo	8
Sufficiente	10
Buona	12
Discreta	15
Eccellente	20

Elemento 3 – Ulteriori criteri - Istruzione (massimo 10 punti):

Si attribuisce punteggio in base ai titoli di studio, corsi secondo la seguente tabella:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma*	3
Laurea triennale**	3
Laurea vecchio ordinamento***	5
Lauree ulteriori	3
Master Universitario I livello	2
Master Universitario II livello	3
Abilitazione ordine professionale	3
Dottorati di ricerca	2

* Limitatamente all'Area degli Operatori ed Operatori Esperti

** Limitatamente all'Area degli Operatori, Operatori Esperti ed Istruttori

*** Limitatamente all'Area dei Funzionari EQ (la laurea triennale si considera riassorbita).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

4. Presentazione della Domanda.

I dipendenti interessati potranno presentare apposita richiesta di partecipazione alla procedura secondo il modello allegato al presente avviso, da trasmettere, debitamente sottoscritta, all'indirizzo cciaa@pec.caor.camcom.it entro il termine perentorio fissato per le ore 12:00 del giorno 20 novembre 2024.

5. Attribuzione dei punteggi.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni, è attribuito un punteggio ulteriore pari al 3% del punteggio conseguito, arrotondato per difetto sul terzo decimale.

Il punteggio aggiuntivo viene assegnato secondo la seguente progressione:

- da 6 anni (e un giorno) sino a 7 anni: 1%;
- da 7 anni (e un giorno) sino a 8 anni: 2%;
- superiore ai 8 anni: 3%.

6. Graduatorie e inquadramento.

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per Area professionale, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati per ciascun elemento.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) di appartenenza.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Le singole graduatorie sono approvate con determinazione del Segretario generale, hanno vigenza per il solo anno per il quale è prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area ed esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili.

Le graduatorie non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali successivi a quelli di cui al presente avviso.

6. Contestazioni.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione della determinazione di approvazione della graduatoria, il dipendente può richiedere un confronto con la Commissione attraverso l'apposito modulo allegato al presente avviso. Il confronto deve chiudersi entro 10 giorni dalla contestazione.

7. Trattamento dei dati personali.

I dati contenuti nelle domande di partecipazione saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto dell'informativa già fornita ai dipendenti, e in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR).

8. Responsabile del procedimento.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione è il Segretario Generale.

9. Pubblicazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni contrattuale e normative vigenti in materia.

Cagliari,

Il Segretario Generale
Dott. Cristiano Erriu
(firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)