

## Determinazione n. 4 del 22 dicembre 2020

**Oggetto:** Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Istituzione.

### Il Segretario Generale

#### Premesso che:

- in data 30 novembre 2020 si è costituita - con l'insediamento del Consiglio camerale nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Sardegna n. 111 del 13 ottobre 2020 - la Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Cagliari-Oristano;
- nella medesima data sono cessate le preesistenti e distinte Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Cagliari e di Oristano, in attuazione del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018;

**Considerato** che, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018, a decorrere dal 1 dicembre 2020:

- la nuova Camera di commercio di Cagliari-Oristano è subentrata nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle preesistenti camere di commercio, a decorrere dal giorno successivo alla costituzione del nuovo ente;
- il personale delle preesistenti Camere di commercio è trasferito alla Camera di commercio di Cagliari-Oristano, ai sensi dell'art. 2112 del codice civile e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 31 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- i regolamenti e gli atti amministrativi a contenuto generale delle preesistenti camere di commercio restano in vigore, in quanto compatibili, sino a quando non sono adottati i corrispondenti nuovi regolamenti della Camera di commercio di Cagliari-Oristano;

#### Dato atto che:

- nella predetta riunione di insediamento, il Consiglio camerale ha preso atto dell'attribuzione del ruolo di Segretario Generale della nuova Camera di Commercio di Cagliari-Oristano al sottoscritto dr. Enrico Salvatore Massidda, Segretario Generale presso le due Camere accorpate, in base a quanto previsto dall'articolo 3 del richiamato Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 e dall'art. 2112 del Codice Civile in ordine alla successione dei contratti di lavoro;
- tale incarico è stato confermato con determinazione d'urgenza n. 1 del 16.12.2020 del Presidente della Camera di commercio di Cagliari-Oristano, eletto dal Consiglio in data 14.12.2020;
- il medesimo Segretario Generale, unico dirigente attualmente in servizio presso Camera di Commercio di Cagliari-Oristano, è necessariamente chiamato a svolgere anche le funzioni di Conservatore del Registro delle Imprese nonché di dirigente ad interim delle Aree Organizzative in cui è articolata la Struttura dell'Ente;

**Vista** la legge 29 dicembre 1993, n. 580 (“Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura”), così come modificata, da ultimo, dal Decreto Legislativo n. 219 del 25 novembre 2016;

**Visto** lo Statuto della Camera di commercio di Cagliari, approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 2 del 17 luglio 2001, così come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 13 del 28 novembre 2017;

**Visto** lo Statuto della Camera di Commercio di Oristano, approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n. 4 del 14.4.2011 e modificato con deliberazione del Consiglio camerale n. 8 del 26.10.2012;

**Richiamati:**

- la Legge 4 novembre 2010 n. 183, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, alla costituzione (in sostituzione dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva) del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), e in particolare l’art. 21 che, tra l’altro, rinvia a direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri per definire le modalità di funzionamento dei nuovi organismi;
- la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, e la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG, rafforzando il ruolo degli stessi all’interno delle amministrazioni pubbliche;

**Preso atto**, quindi, che il Comitato in parola ha il compito di assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l’assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica;

**Considerato** che il CUG ha una composizione paritetica e deve essere formato da un componente effettivo, designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi;

**Dato atto che:**

- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’amministrazione;
- il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati nella citata direttiva, oltre ad

- elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi;

**Preso** atto che le organizzazioni sindacali hanno comunicato i nominativi dei componenti effettivi e supplenti e che l'Amministrazione ha individuato, all'esito di un interpello rivolto a tutto il personale, i propri rappresentanti effettivi e supplenti;

**Atteso** che i Comitati rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

**Ritenuto** di dover costituire il Comitato Unico di Garanzia, prevedendo la seguente composizione:

- n. 4 componenti effettivi e n. 4 supplenti in rappresentanza delle OO.SS presenti nell'Ente;
- n. 4 componenti effettivi e n. 4 componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente;

**Considerato** che l'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo,

### D e t e r m i n a

1. di istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
2. di prendere atto delle seguenti designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali operanti presso l'Ente:

EFFETTIVI

██████████  
██████████  
██████████

SUPPLENTI

██████████  
██████████  
██████████

3. di designare, quindi, in rappresentanza dell'Amministrazione, quali membri del Comitato Unico di Garanzia, i seguenti componenti:

EFFETTIVI

████████████████████  
██████████  
██████████

SUPPLENTI

████████████████████  
██████████  
██████████



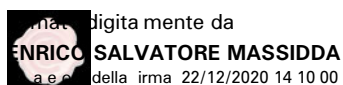
La presente determinazione sarà pubblicata all'Albo camerale informatico di questa Camera di Commercio, istituito ai sensi dell'art. 32, Legge n. 69/2009, conformemente a quanto previsto dall'art. 34 dello Statuto della Camera di commercio di Cagliari.

Cagliari, 22 dicembre 2020

**Il Segretario Generale**

**Enrico Salvatore Massidda**

*(firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)*





Camera di Commercio Cagliari-Oristano  
Sede legale: Largo Carlo Felice, 72 – 09124 Cagliari  
Telefono: 070 60512416-417  
Sede Oristano: via Carducci, 23/25 – 09170 Oristano  
Telefono: 0783 21431  
PEC: [cciaa@pec.caor.camcom.it](mailto:cciaa@pec.caor.camcom.it)  
maill: [segreteria.generale@caor.camcom.it](mailto:segreteria.generale@caor.camcom.it)  
Codice Fiscale 92244600927 – P.I. 03926640925