

Anno 2022

Performance del Personale della CCIAA di Cagliari-Oristano

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi						
Categoria	Risorse premialità di Ente	Risorse premialità di Area	Risorse premialità individuale	Totale	n.dip	Media premi
A	2.287,06 €	11.435,28 €	32.018,78 €	45.741,12 €	8	5.717,64 €
B	3.024,26 €	15.121,29 €	42.339,61 €	60.485,16 €	10	6.048,52 €
C	22.939,51 €	68.818,54 €	137.637,09 €	229.395,14 €	33	6.951,37 €
D	9.319,55 €	21.745,62 €	31.065,17 €	62.130,34 €	8	7.766,29 €
Totale	37.570,38 €	117.120,73 €	243.060,65 €	397.751,76 €	59	
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi						
Categoria	Unità genere femminile	Media premi	Unità genere maschile	Media premi	Totale	Delta
A	4	5.595,96 €	4	5.839,31 €	8	- 243,35 €
B	7	6.270,28 €	3	5.531,06 €	10	739,22 €
C	23	6.901,71 €	10	7.065,57 €	33	- 163,86 €
D	5	7.766,29 €	3	7.766,29 €	8	- €
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi						
Categoria	Risorse premialità di Ente	Risorse premialità di Area	Risorse premialità individuale	Totale	n.dip	Media premi
Posiz. Org.ve	7.596,36 €	10.634,90 €	12.154,17 €	30.385,43 €	6	5.064,24 €
Segr. Gen	10.000,00 €	4.000,00 €	6.000,00 €	20.000,00 €	2*	20.000,00 €
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi						
Categoria	Unità genere femminile	Media premi	Unità genere maschile	Media premi	Totale	Delta
Posiz. Org.ve	5	4.541,66 €	1	3.494,86 €	6	1.046,80 €
Segr. Gen			2*	20.000,00 €	2*	- €

*Nel corso dell'anno 2022 si sono avvicendati alla guida della CCIAA di Cagliari-Oristano due Segretari generali (uno cessato dal servizio in data 30 giugno 2022 e l'altro con incarico a decorrere dal 4 luglio 2022). Entrambi i Segretari hanno ricevuto la stessa valutazione e l'ammontare del premio premio è stato ripartito nella misura del 50% per ognuno di essi.